

Accueil > Bretagne > Lannion

## Lannion. Le Trégor veut bichonner ses nouveaux arrivants

Déléguer la recherche du logement à un prestataire, proposer des guides pratiques d'installation... Le plateau industriel de Lannion (Côtes-d'Armor), porté par une forte croissance économique et des besoins de recrutement, veut renforcer son attractivité en facilitant la vie des candidats à l'installation dans le Trégor.



L'Agglo et Anticipa encouragent les entreprises du pôle technologique à s'orienter vers des prestataires pour déléguer les recherches de logement de leurs futurs salariés. Des recherches devenues un « vrai casse-tête » avec la tension du marché de l'immobilier. | ARCHIVES OUEST-FRANCE

Ouest-France Céline MARTIN.

Publié le 07/01/2022 à 07h32

Le plateau industriel de Lannion (Côtes-d'Armor), porté par une forte croissance économique et des besoins de recrutement, veut renforcer son attractivité en facilitant la vie des candidats à l'installation dans le Trégor.

## Où en est le plateau industriel de Lannion en matière d'emplois ?

Depuis plus d'un an, le plateau industriel de Pégase est porté par une forte croissance économique, avec pour locomotives les secteurs du numérique et de la photonique. Ce dynamisme s'est très concrètement traduit par 350 recrutements en 2021, selon les chiffres de la technopole Anticipa. La structure, qui accompagne les entreprises innovantes du Trégor, n'hésite pas à conclure à « **un solde positif en termes d'emplois, après les 238 suppressions de postes chez Nokia** ».

### Face à une telle dynamique de recrutements, pourquoi faudrait-il faire les yeux doux aux nouveaux arrivants ?

Parce que plusieurs entreprises expriment encore de forts besoins en recrutements. Notamment dans les domaines de la 5G, la cybersécurité et la fibre optique. Et qu'il leur faut régulièrement séduire des profils extérieurs au département. « **Plus de 200 offres d'emploi sont à pourvoir** », relève l'équipe d'Anticipa, consciente de l'enjeu du territoire à se « **rendre attractif** ». D'autant plus que le logement est apparu comme « **problématique** », ces derniers mois, dans un contexte de tension du marché de l'immobilier. D'où l'envie commune à l'Agglo et aux équipes d'Anticipa de se « **mobiliser pour proposer des solutions** ». Histoire que la problématique du logement ne vienne enrayer la dynamique en cours.

### Qu'est-ce qui est dans leurs cordes, pour agir ?

Toutes deux encouragent les start-up et PME (de plus de 20 salariés) à s'orienter vers l'accompagnement sur-mesure pour aider les nouveaux arrivants à se loger en attirant leur attention sur l'opportunité représentée par Mobili-Pass : « **Ce dispositif intégralement financé grâce aux cotisations du 1 % logement permet de confier à un prestataire la recherche de logement pour tout salarié (CDI, CDD, contrats pro)** », indiquent Estelle Keraval et Alain Le Bouffant, la directrice et le président d'Anticipa qui, pour cela, a identifié Carrières Nomades, basée à Brest.

### Mais encore ?

À son niveau, Lannion-Trégor communauté entend se saisir de « **toutes les opportunités et tous les dispositifs pour encourager le développement d'un parc locatif privé dont on a vraiment besoin ici, mais aussi rendre habitables ces logements inhabités de centres-villes et bourgs...** évoque Joël Le Jeune, à la tête de l'Agglo. **On continue aussi d'explorer des solutions intermédiaires, telle que la possibilité d'appart'hôtels pour lesquels nous pourrions avoir trouvé un emplacement...** » Cette dynamique de l'emploi nécessite décidément d'être accompagnée. Et implique, pour l'Agglo comme Anticipa, de faire preuve d'imagination.

## « La dynamique de recrutement continue »

Après les 350 recrutements intervenus l'an dernier sur le pôle technologique de Pégase, le plateau industriel connaît encore des besoins en recrutement. Évalués à plus de 200 offres d'emplois que relaie la technopole Anticipa.

Celle-ci orchestrera un Job dating en ligne, les jeudi 20 et vendredi 21 janvier 2022, **« de façon à être accessible aux candidats extérieurs à la région »**. La première journée sera axée autour des métiers de la fabrication, la seconde autour de la R & D et de l'ingénierie.

## « À nous de trouver LE logement ! »

Basée à Brest, l'entreprise Carrières Nomades a déjà commencé à travailler avec des start-up et PME lannionnaises en trouvant des logements à leurs nouveaux salariés.

**« Pour avoir déjà prospecté dans le secteur, nous savons combien le marché immobilier est tendu ici aussi ! »**, nous dit la consultante de Carrières Nomades chargée de **« prendre en compte les souhaits des personnes embauchées pour les décharger de ce poids. C'est un plus qualitatif que nous proposons aux entreprises. »** Au programme de la recherche de Carrières Nomades : contact des salariés par téléphone ou visio via WhatsApp pour cerner leurs critères, recherches de logements, visites sur place... **« jusqu'à l'obtention du bien recherché et la signature du bail de location »**.