

# L'aide à l'installation de salariés en forte hausse



ANNABEL MARTIN, DIRECTRICE DE CARRIÈRES NOMADES À BREST. PHOTO VALÉRIE BAAR

---

Propos recueillis par P.C.

**Le Télégramme**

---

**La** demande d'accompagnement pour loger des salariés en mobilité dans le pays de Brest s'est-elle réellement accrue ces dernières années ?

Annabel Martin, fondatrice et gérante de Carrières Nomades, entreprise brestoise spécialisée dans l'accompagnement de salariés en mobilités : « Oui, clairement depuis l'épisode covid, et cette dynamique s'est même accentuée ces derniers mois. Il ne s'agit plus seulement d'anciens Brestois qui veulent rentrer au pays, mais les questions de qualité de vie et le réchauffement climatique attirent largement ».

Loger ces salariés est donc plus difficile qu'avant ?

« Quand j'ai créé cette société, il y a huit ans, j'organisais des journées de visites, où je présentais six à huit biens correspondant aux critères demandés par le salarié. Aujourd'hui, on est à des années-lumière de ça : je ne suis plus jamais en mesure de présenter plus d'un ou deux biens le même jour, tellement le marché est tendu. Souvent, on opte donc pour des visites en visio, parce qu'il n'y a pas d'autre solution quand le salarié est à l'autre bout de la France. Mais on arrive toujours au résultat, parce qu'on a tissé un réseau fiable. Sans accompagnement, en revanche, trouver serait extrêmement difficile ».

Vos clients doivent-ils être moins exigeants face à un marché plus tendu ?

« Cela dépend du temps qu'il a pour trouver. Certains ont beaucoup de critères, et on les comprend : quand un salarié doit convaincre toute la famille de le suivre, il promet une belle maison avec vue mer. Ce n'est pas toujours réalisable, donc parfois, on ajuste au fil de la mission. Et ce qui a également changé, c'est qu'il n'est plus rare de devoir prendre un logement provisoire en attendant un logement définitif ».